

ACCORDO DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA RELATIVA AL RIPARTO FONDO
RISORSE DECENTRATE ANNI 2009 E 2010

Con riferimento all'incontro di contrattazione decentrata svoltosi in data 23.06.2010 di cui
all'allegato verbale la delegazione di parte pubblica e la delegazione di parte sindacale
(Rappresentante FPS CISL e UIL e RSU Brutto Roberto)

In data - 9 LUG. 2010

SOTTOSCRIVONO

Il presente accordo:

FONDO 2009

Attribuzione della progressione orizzontale, previa selezione, a tutti i dipendenti che avranno
ottenuto il punteggio minimo stabilito dalla contrattazione. Coloro che, eventualmente, non
raggiungessero il punteggio minimo per l'attribuzione di tale progressione saranno ammessi a
selezione sul fondo 2010

Attribuzione dell'indennità di responsabile ICI alla dipendente Biasiolo nella misura di € 600

Quanto residua sul fondo detratti i finanziamenti già gravanti e detratte le quote risultanti dal
presente accordo sarà distribuito come produttività collettiva sulla base della scheda di
valutazione.

FONDO 2010

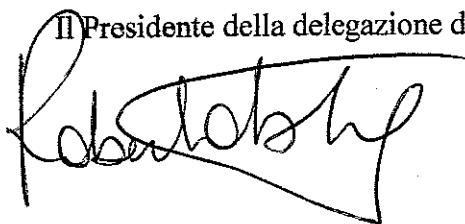
Attribuzione della progressione orizzontale, previa selezione, ai dipendenti che non hanno
raggiunto il punteggio minimo nella selezione sul fondo 2009

Attribuzione dell'indennità di responsabile ICI alla dipendente Biasiolo nella misura di € 600

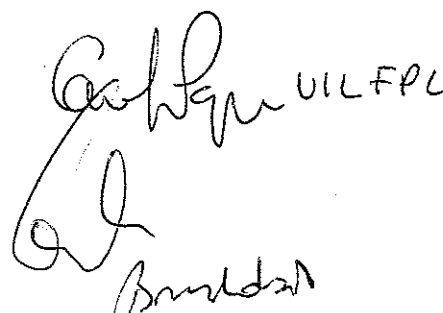
Definizione dell'indennità di disagio nella misura di € 29 mensili rapportata ai giorni di effettiva
presenza. Viene convenuto che tale indennità venga attribuita al personale esterno in relazione
all'orario di lavoro che tale personale deve svolgere (orario spezzato tutti i giorni della settimana)

Distribuzione di quanto residua sul fondo detratti tutti i finanziamenti che lo gravano quale
produttività collettiva sulla base della valutazione annuale attribuita.

Il Presidente della delegazione di parte pubblica



La parte sindacale



VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

L'anno 2010, il giorno 23 del mese di giugno alle ore 9 presso la sede comunale di Albettone sono presenti:

PORTO ANNA MARIA	Segretario comunale Presidente Delegazione parte pubblica
BATTAGLIO LOREDANA	Responsabile servizio finanziario
COMPARIN GERMANO	Responsabile servizi demografici e segreteria
LANARO RENATO	Rappresentante FPS CISL
PAGGIN CAROLA	Rappresentante UIL
BRUTTO ROBERTO	RSU

Non sono presenti le altre organizzazioni sindacali se pur regolarmente convocate

Il Segretario comunale apre la discussione collegandosi al verbale di contrattazione decentrata del 9.12.2009 per far presente che, in quella sede, erano stati definiti i criteri per l'attribuzione della progressione orizzontale così riassumibili:

- 1-la progressione orizzontale viene attribuita previa selezione
- 2-alla selezione sono ammessi i dipendenti che abbiano maturato almeno due anni di anzianità nella posizione ricoperta al momento della selezione
- 3-la graduatoria finale sarà redatta sulla base dei seguenti elementi di valutazione:

- valutazione della prestazione da parte del superiore gerarchico (peso percentuale 60%)
- anzianità di servizio (peso percentuale 30%)
- formazione (peso percentuale 10%)

Per la pesatura dei singoli elementi di valutazione era stata redatta apposita tabella alla quale si fa espresso rinvio.

Fatta questa premessa il segretario fa presente che il primo argomento all'ordine del giorno è la distribuzione del Fondo risorse decentrate per l'anno 2009.

Il fondo è quello che risulta dall'allegato prospetto redatto dal responsabile del servizio finanziario. I rappresentanti sindacali chiedono come mai tale fondo non sia stato aumentato secondo quanto previsto dal contratto nazionale di lavoro e segretario e ragioniere fanno presente che ciò non è stato possibile per mancanza di fondi sul bilancio 2009.

Il Segretario prosegue facendo presente che l'Amministrazione, nel dettare gli indirizzi cui la delegazione dovrà attenersi in sede di contrattazione per il riparto del fondo 2009, ha disposto che si proceda alla selezione per l'attribuzione della progressione orizzontale con un occhio di riguardo per il personale esterno che appare particolarmente meritevole.

La signora Paggini propone che la progressione orizzontale sia attribuita a tutti coloro che, a seguito della selezione, abbiano ottenuto il punteggio minimo.

Le parti sindacali CISL e UIL, dopo una verifica sulla capienza del fondo rispetto ad una eventuale progressione concessa a tutti, rappresentano tale fattibilità e la parte pubblica si dichiara favorevole a tale proposta precisando che la progressione avrà decorrenza dal 1.1.2010.

La parte pubblica propone altresì che quanto residuerà sul fondo dopo l'attribuzione delle progressioni venga diviso come segue:

su proposta di parte sindacale CISL, € 600 come indennità di responsabile dell'ICI alla signora Biasiolo Manuela che non può partecipare alla selezione per le progressioni in quanto ha già raggiunto il vertice della sua posizione; il resto – produttività collettiva – sarà distribuito secondo i

Brutto

CISL

UIL

Paggini

UIL

criteri definiti dal contratto decentrato in corso e cioè sulla base della valutazione ricevuta come segue:

- punteggio sufficiente : punti zero e quindi nessuna quota
- punteggio buono:punti 20
- punteggio distinto: punti 40
- punteggio ottimo : punti 60

Esaurita la discussione su quanto riguarda la divisione del fondo 2009, si passa a discutere la divisione delle risorse decentrate 2010 il cui importo risulta dalla tabella allegata redatta dal responsabile del servizio finanziario.

In primo luogo si ribadisce che i dipendenti che eventualmente non fossero ammessi alla progressione per l'anno 2009 per mancato raggiungimento del punteggio minimo, saranno ammessi ad una nuova selezione per l'anno 2010.

In secondo luogo si prende in esame l'indennità di disagio che fino al 2009 è stata attribuita al personale esterno (operai e cuoca) nella misura fissa di € 31.80/mese.

Poiché risulta che l'ARAN ha più volte affermato che tale indennità NON deve superare quella di rischio (€ 30/mese rapportata alla presenza) si concorda di fissare l'indennità di disagio nella misura mensile di € 29 da rapportare ai giorni di effettiva presenza.

Quanto alle ragioni di attribuzione di tale indennità viene precisato che il disagio è rapportato all'orario di lavoro che il personale esterno deve rispettare (orario spezzato su tutti i cinque giorni della settimana a fronte del personale degli uffici che fa rientro solo per due pomeriggi la settimana).

Dopo tali precisazioni sull'attribuzione dell'indennità di disagio la delegazione propone che l'indennità di responsabilità nella misura di € 600 attribuita alla dipendente Biasiolo per l'anno 2009 venga ribadita anche per l'anno 2010.

Quanto poi residuerà sul fondo dopo l'attribuzione delle progressioni orizzontali e delle indennità-produttività collettiva- sarà distribuito secondo la valutazione annuale attribuita come sopra esposto.

Chiusa la discussione la signora Paggin chiede con quale tempistica il Comune ritiene di poter chiudere il riparto del fondo 2009 e controparte risponde che sicuramente entro settembre la procedura sarà conclusa.

PORTO ANNA MARIA

BATTAGLIO LOREDANA

COMPARIN GERMANO

LANARO RENATO

PAGGIN CAROLA

BRUTTO ROBERTO

ATP

Severino Corbelli

Giuseppe Paggin

Carlo Paggin CISL TP
Brutto Roberto UIL FPL

PROSPETTO DI SINTESI RELATIVO ALL'ACCORDO SULLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2009

COSTITUZIONE DEL FONDO 2009

UTILIZZO DEL FONDO 2009

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004 (collegamento al CCNL 1° aprile 1999 e 5 ottobre 2001) e aggiornate con il CCNL 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008

CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2	Risorse stabili al 22/01/2004	21.510,27
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,62% Monte Salari 2001 da conto annuale secondo dich. Cong. 1 CCNL 11/04/2008 pari a € 255.104,00	1.581,64
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001 pari a € 255.104,00 da conto annuale anno 2001 essendo la spesa del personale (intervento 1 conto bilancio 2002) inferiore al 39% delle entrate correnti del conto bilancio 2002	1.275,52
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7	ulteriore importo pari al 0,20% monte salari anno 2001 esclusa dirigenza destinata al finanziamento disciplina art. 10 (alte professionalità)	-
CCNL 09/05/06 art. 4, comma 1	0,50% Monte Salari 2003 da conto annuale pari a € 244.138,00 se rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti del conto del bilancio 2005 non è superiore al 39%	1.220,69
CCNL 11/04/08 art. 5 comma 2 con decorrenza con il quadro normativo delib. n. 557 del 22/06/2005 art. 29	0,60% monte salari 2003	1.648,37
CCNL VARI	Progressioni orizzontali carico Bilancio	-
CCNL 05/10/2001 ART. 4 - c.2	importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato dal 01/01/2000	-
TOTALE		27.236,49

Risorse variabili ai sensi art. 31, comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004 (collegamento al CCNL 1° aprile 1999 - 14/09/2000 e 5 ottobre 2001) e aggiornate con il CCNL 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008

CCNL 1/4/99 art.15, c.1, lett.d	Art. 43 Legge 449/1997 Sponsoriz.	-
CCNL 1/4/99 art.15, c.1, lett.k	Risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (compensi ISTAT) - Comparin Germano	-
CCNL 1/4/99 art.15, c.1, lett.k	Risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (incentivo Merloni)	-
CCNL 1/4/99 art.15, c.1, lett.m	(eventuali) risparmi annui lavoro straordinario	-
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Ampliamento servizi, nuove attività	-
CCNL 01/04/1999 art.15 - c. 2	eventuale integrazione risorse di cui comma 1 (con capacità di spesa) per max 1,2% su base annua monte salari 1997 di € 168.848,35	2.026,18
Art.4 c. 2 CCNL 31/07/2009 INCREMENTO VARIABILE IN BASE AL RAPPORTO TRA SPESA DEL PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI	Art.4 comma 2 CCNL 31/07/2009: incremento variabile in base al rapporto tra la spesa del personale ed entrate correnti del bilancio consuntivo 2007	-
TOTALE		2.026,18

TOTALE GENERALE 29.262,67

DESTINAZIONE PER FINALITA' RICORRENTI O GIA' PREVISTE

Indennità di comparto art. 33 CCNL 22 gennaio 2004 (meno quota A va solo B)	3.966,12
incrementi retributivi della progressione economica all'interno della categoria di cui all'art. 5 del CCNL 31 marzo 1999:	
Progressioni Anno 2000 (tutti)	9.147,77
Progressioni Anno 2004 (tutti)	4.661,59
Progressioni Anno 2002 (Panighello Paolo)	863,86
Progressioni anno 2008 (progressione con decorrenza dal 01/01/2009 Gabriella Pierantoni e Loredana Battaglio)	1.590,21
Progressioni anno 2009 (con decorrenza dal 01/01/2010 (Brutto Roberto € 846,31, Porcellato Rino € 362,69 e Panighello Paolo € 338,20)	1.547,20
Led (l progressione orizzontale)	-
TOTALE	21.776,75

Differenza sulle risorse stabili che può essere utilizzata per le altre finalità 5.459,74

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DI ANNO IN ANNO

Indennità di turno e reperibilità	-
Indennità maneggio valori (Biasiolo Manuela e Brutto Roberto)	633,59
Specifiche disposizioni - CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	-
Indennità di disagio (per cat. A, B e C) € 31,80 x 3 dipendenti x12 mens.à	1.144,80
Indennità di rischio per cat. A, B e C (per il periodo di effettiva esposizione al rischio quindi devono essere esclusi i giorni per tutti i periodi di assenza dal lavoro) sono € 30,00 mensili e quindi euro 1,00 al giorno	1.080,00
Indennità di responsabilità - lett. i) art.17 CCNL 1 aprile 1999 (Biasiolo Manuela - responsabile del procedimento dello ICI)	600,00
Indennità di responsabilità - lett. i) art.17 CCNL 1 aprile 1999 (Roberto Brutto - ufficiale di stato civile e anagrafe)	300,00
Produttività collettiva distribuita secondo i criteri stabiliti nei ccdi 9.12.2009 e 23/06/2010 sulla base della valutazione delle prestazioni come da 1° rigo tabella A) ccdi 9/12/09	3.727,53
TOTALE	7.485,92

TOTALE GENERALE 29.262,67
DIFFERENZA -

Handwritten signatures: ABR, [unclear]

Handwritten signature: Benvenuti

Handwritten signature: [unclear]

PROSPETTO DI SINTESI RELATIVO ALL'ACCORDO SULLE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2010

COSTITUZIONE DEL FONDO 2010

UTILIZZO DEL FONDO 2010

Risorse decentrate stabili ai sensi art. 31, comma 2 del CCNL 22 gennaio 2004 (collegamento al CCNL 1° aprile 1999 e 5 ottobre 2001) e aggiornate con il CCNL 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008

DESTINAZIONE PER FINALITA' RICORRENTI O GIA' PREVISTE

CCNL 22/01/2004 art. 31 c. 2	Risorse stabili al 22/01/2004	21.510,27
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 1	0,52% Monte Salari 2001 da conto annuale secondo dich. Cong. 1 CCNL 11/04/2008 pari a € 255.104,00	1.581,64
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 2	0,50% Monte Salari 2001 pari a € 255.104,00 da conto annuale anno 2001 essendo la spesa del personale (intervento conto bilancio 2002) inferiore al 39% delle entrate correnti del conto bilancio 2002	1.275,52
CCNL 22/01/2004 art. 32 c. 7	ulteriore importo pari al 0,20% monte salari anno 2001 esclusa diligenza destinata al finanziamento disciplina art. 10 (alte professionalita)	-
CCNL 09/05/06 art. 4, comma 1	0,50% Monte Salari 2003 da conto annuale pari a 244.136,00 se rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti del conto del bilancio 2005 non è superiore al 39%	1.220,69
CCNL 11/04/08 art. 2, comma 2 e art. 3, comma 1	0,03 monte salari 2010	1.648,37
CCNL 05/10/2001 ART. 4 - c.2	Importo RIA e assegni "ad personam" per il personale cessato al 01/01/2000	-
TOTALE		27.238,49

Indennità di comparto art. 33 CCNL 22 gennaio 2004 (meno quota A va solo B)	3.894,95
Incrementi retributivi della progressione economica all'interno della categoria di cui all'art. 5 del CCNL 31 marzo 1999:	
Progressioni Anno 2000 (tutti)	8.335,35
Progressioni Anno 2004 (tutti)	4.323,39
Progressioni Anno 2002 (Panighello Paolo)	853,86
Progressioni anno 2008 (progressione con decorrenza dal 01/01/2009 Loredana Battaglio)	1.227,52
Progressioni anno 2009 (con decorrenza dal 01/01/2010 (Brutto Roberto € 846,31; Porcellato Rino € 382,69 e Panighello Paoio € 338,20)	1.547,20
Progressioni anno 2010 (con decorrenza 01/01/2001) Zanin Carlo € 1.126,26 e Comparin Germano € 1.227,53	2.353,79
Led (i progressione orizzontale)	-
TOTALE	22.546,07
Differenza sulle risorse stabili che può essere utilizzata per le altre finalità	4.690,42

Risorse variabili ai sensi art. 31, comma 3 del CCNL 22 gennaio 2004 (collegamento al CCNL 1° aprile 1999 - 14/09/2000 e 5 ottobre 2001) e aggiornate con il CCNL 9 maggio 2006 e con il CCNL 11 aprile 2008

DESTINAZIONE PER FINALITA' VALUTABILI DI ANNO IN ANNO

CCNL 1/4/99 art.15, c.1, lett.d	Art. 43 Legge 4/2/1997 Sponsoriz.	-
CCNL 1/4/99 art.15, c.1, lett.k	Risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (compensi STAT) Comparin Germano	-
CCNL 1/4/99 art.15, c.1, lett.m	Risorse per incentivazione prestazioni o risultati del personale (incentivo Merito) (eventuali) risparmi annui lavoro straordinario	-
CCNL 1/4/99 art.15, comma 5	Ampliamento servizi nuove attività	-
CCNL 01/04/1999 art.15 - c. 2	eventuale integrazione risorse di cui comma 1 (con capacità di spesa) per max 1,2% su base annua monte salari 1997 di € 188.948,35	2.026,18
Art.4 c. 2 CCNL 31/07/2009	Art.4 comma 2 CCNL 31/07/2009	-
INCREMENTO VARIABILE IN BASE AL RAPPORTO TRA SPESA DEL PERSONALE ED ENTRATE CORRENTI	Incremento variabile in base al rapporto tra la spesa del personale ed entrate correnti del bilancio consuntivo 2007	-
TOTALE		2.026,18
TOTALE GENERALE		29.264,67

Indennità di turno e reperibilità	-
Indennità maneggio valori (Biasiolo Manuela e Brutto Roberto)	633,59
Specifiche disposizioni - CCNL 1/4/99 art.15, c.1 lett.k	-
Indennità di disagio (per cat. A, B e C) € 29,00 x 2 dipendenti x 12 mens. a e 1 dipendente x 10 mensilità = tot. 34 mens. a x € 29,00	986,00
Indennità di rischio per cat. A, B e C per n. 2 dipendenti x 12 mens. a e 1 dipendente x 10 mensilità = tot. 34 mens. a x € 30,00	1.020,00
Indennità di responsabilità - art. 17 lett. i) CCNL 1 aprile 1999 (Roberto Brutto € 300,00 e Biasiolo Manuela € 600,00)	900,00
Produttività collettiva distribuita secondo criteri stabiliti nei CCDI 9.12.2009 e 23/08/2010 sulla base della valutazione delle prestazioni come da 1° rigo tabella A) CCDI 9/12/09	3.177,01
TOTALE	6.716,60
TOTALE GENERALE	29.262,67
DIFFERENZA	-

Alc
EP
Seamus

Bombardieri
CP
Par