



COMUNE DI ALBETTONE

(provincia di Vicenza)

Via Piazza Umberto I° n. 3-36020 ALBETTONE (VI)-Cod.Fisc. e Part.IVA 00538020249
Tel. 0444 790001 - Fax 0444 790073 - e-mail ragioneria@comune.albettone.vi.it

IPOTESI DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA PER IL RIPARTO

DEL FONDO PRODUTTIVITA' ANNO 2012

Il giorno **tre (3)** del mese di luglio dell'anno **2013**, presso la Sede del Comune di Albettone ha luogo l'incontro

tra

il Segretario del Comune di Albettone, **SARDONE dr. Luigi Tommaso**, Presidente della delegazione trattante di parte pubblica

e

le organizzazioni sindacali, la cui delegazione risulta composta da

R.S.U.

Roberto BRUTTO

**RAPPRESENTANTI delle Organizzazioni
Sindacali Territoriali di Categoria**

UIL FPL

Carola PAGGIN

CISL FP

Renato LANARO

Al termine della riunione le parti

Stipulano

la seguente ipotesi di accordo per il riparto del fondo produttività anno 2012, ai sensi del Contratto Decentrato Integrativo del 09.12.2009

ART. 1 - RISORSE DISPONIBILI

Le risorse aventi carattere di certezza, stabilità e continuità di cui all'art. 31, c. 2 del ccnl sono quantificate, per l'anno **2012**, in € **27.236,49 (ventisettemiladuecentotrentasei/49)**, come risulta dalla determinazione della Responsabile Area finanziaria n. 313 del 28/12/2012.

ART. 2 - RISORSE EVENTUALI E VARIABILI

L'Ente prevede per l'anno 2012 risorse aventi carattere di eventualità e variabilità di cui all'art. 31, c. 3 del CCNL, complessivamente pari a € **2.026,18 (duemilaventisei/18)**, al netto delle risorse a finanziare gli incarichi di progettazione interna pari a € 9.332,09 e i compensi ISTAT per il censimento decennale per le abitazioni e la popolazione per € 2.150,00, relative a:

- € 2.026,18 pari al 1,2% monte salari 1997 utilizzando per lo stesso importo i risparmi per lavoro straordinario 2011 ai sensi dell'art. 14, comma 1, lettera m) che nel 2011 è stato pari a € 2.590,00;

ART. 3 – RIPARTIZIONE FONDO

La ripartizione delle disponibilità del fondo di cui ai precedenti art. 1 e 2, pari a complessivi € 29.262,67 è la seguente:

1. *euro 4.153,92* indennità di comparto,
2. *euro 16.297,32* progressioni orizzontali,
3. *euro 910,42* indennità di rischio
4. *euro 561,00* indennità di disagio
5. *euro 900,00* indennità di responsabilità
6. *euro 502,52* indennità maneggio valori
7. *euro 5.937,49* produttività da valutazione individuale (vedi art. 4)

Le indennità di rischio, fissate in € 30,00 mensili spettano agli operai e alla cuoca e vengono calcolate in base ai giorni di presenza.

Le indennità di disagio, fissate in € 29,00 mensili spettano agli operai e sono calcolate in base ai giorni di presenza.

Le indennità di maneggio valori spettano al dipendente Brutto Roberto per € 129,25 e alla dipendente Biasiolo Manuela per € 373,27 calcolate come da prospetti agli atti.

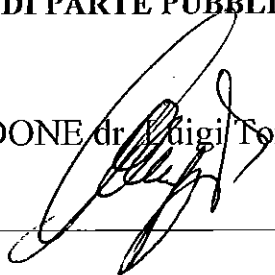
Le indennità di responsabilità spettano per € 300,00 al dipendente Brutto Roberto e per € 600,00 alla dipendente Biasiolo Manuela

ART. 4 - RIPARTIZIONE PRODUTTIVITÀ DA VALUTAZIONE INDIVIDUALE

La somma di € 5.937,49 viene ripartita in base alla valutazione del personale da parte dei singoli Responsabili di servizi, attraverso i criteri previsti dall'art. 6 del contratto decentrato, non tenendo conto della categoria giuridica di appartenenza e delle presenze/assenze avvenute per l'anno di riferimento.

**IL PRESIDENTE
DELLA DELEGAZIONE
DI PARTE PUBBLICA**

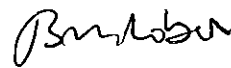
SARDONE dr. Luigi Tommaso



**LA RAPPRESENTANZA
SINDACALE**

RSU

Roberto BRUTTO



UIL FPL

Carola PAGGIN

CISL FP

Renato LANARO



**IL PRESIDENTE
DELLA DELEGAZIONE
DI PARTE PUBBLICA**

**LA RAPPRESENTANZA
SINDACALE**

SARDONE dr. Luigi Tommaso

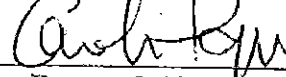
RSU

Roberto BRUTTO



UIL FPL

Carola PAGGIN



CISL FP

Renato LANARO

