



## COMUNE DI ALBETTONE

(provincia di Vicenza)

Via De Salvi n. 36 - 36020 ALBETTONE (Vi) - Cod. Fisc. e Part. IVA 00538020249  
Tel. 0444 790001 - Fax 0444 790073 - e-mail segreteria@comune.albettone.vi.it

### VERBALE DI CONTRATTAZIONE DECENTRATA

Oggi 9 dicembre 2009 alle ore 15.00 presso la Sede Municipale, sono presenti :

- PORTO dr.ssa Anna Maria - *Segretario comunale - Presidente della delegazione di parte pubblica*
- BATTAGLIO rag. Loredana - *Responsabile Servizio Ragioneria*
- COMPARIN dr. Germano - *Responsabile Servizi Demografici e Segreteria*
- LANARO Renato - *Rappresentante FPS - CISL di Vicenza*
- BRUTTO Roberto - *Rappresentante Sindacale interno*

Non sono presenti le altre organizzazioni sindacali convocate con telefax in data 30/11/2009.

L'incontro, convocato con le modalità previste dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) 2002 / 2005, sottoscritto in data 19/11/2004, vede all'ordine del giorno i seguenti argomenti:

1) Risorse decentrate per l'anno 2008.

Inizia la discussione il Presidente della delegazione di parte pubblica per far rilevare una grave incongruenza del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2002/2005 sottoscritto in data 19/11/2004: l'art. 13 di tale contratto definisce l'istituto delle progressioni orizzontali, ma stabilisce solo una normativa transitoria limitata all'anno 2004 per l'applicazione del medesimo; per il futuro rinvia alla concertazione cosa assolutamente non legittima in quanto la determinazione dei criteri per la progressione orizzontale è oggetto di contrattazione.

Con questa premessa il Presidente della delegazione di parte pubblica propone che, prima di aprire la contrattazione per il riparto del fondo per l'anno 2008, vengano definiti i criteri per l'attribuzione delle progressioni orizzontali.

Il tavolo accetta la proposta per cui, dopo uno scambio di opinioni, viene messa a punto una proposta che prevede quanto segue:

- 1- la progressione orizzontale verrà attribuita previa selezione
- 2- alla selezione saranno ammessi i dipendenti che abbiano maturato almeno due anni di anzianità nella posizione ricoperta al momento della selezione
- 3- la graduatoria sarà redatta sulla base dei seguenti elementi di valutazione:
  - o Valutazione della prestazione da parte del superiore gerarchico (peso percentuale 60%)
  - o Anzianità di servizio (peso percentuale 30%)
  - o Formazione (peso percentuale 10%)

Per la pesatura dei singoli elementi che compongono le tre voci di cui sopra vedi la seguente Tabella A.

<b>Tabella A</b>		
<b>Criterio</b>	<b>Peso percentuale</b>	<b>Modalità di calcolo</b>
Valutazione delle prestazioni da parte del superiore gerarchico	60%	Sufficiente: 0 punti Buono: 20 punti Distinto: 40 punti Ottimo: 60 punti
Anzianità di servizio presso gli Enti Locali	30%	Massimo 20 punti per 35 anni di anzianità; per periodi inferiori si riduce in percentuale
Corsi o giornate di Formazione	10%	Massimo 10 corsi, assegnando 1 punto ogni corso di durata documentata di almeno tre ore

Il punteggio minimo per accedere alla progressione è di 60/100.

Una volta definite le modalità per l'attribuzione della progressione orizzontale la delegazione inizia a discutere sul riparto del fondo per l'anno 2008.

Tale fondo, così come predisposto dal responsabile del servizio finanziario, risulta composto come in allegato e così sintetizzabile:

Risorse stabili € 27.236,49 Risorse variabili € 8.56,85.

Il fondo risorse stabili, una volta depurato delle spese che gravano sul medesimo, presenta una disponibilità di € 8.597,15, somma che può essere destinata alle progressioni orizzontali, alla remunerazione di particolari indennità definite in sede di contrattazione decentrata sulla base delle previsioni dei contratti nazionali e, in via residuale, alla produttività collettiva.

Poiché il fondo da ripartire riguarda l'anno 2008 il Segretario comunale, presidente della delegazione di parte pubblica, fa presente che l'Amministrazione comunale attuale, nel formulare la direttiva per la contrattazione decentrata, si è trovata in forte difficoltà a definire criteri per l'anno 2008 in quanto in quell'anno era in carica un'altra amministrazione cui competeva definire la destinazione del fondo risorse decentrate per l'anno 2008.

Per questo ha incaricato il segretario comunale di acquisire informazioni presso gli altri componenti interni della delegazione al fine di capire quali erano gli intendimenti della passata amministrazione rispetto al riparto del fondo 2008.

Prende la parola il ragioniere, sig.ra Battaglio Loredana, per far presente che la passata amministrazione aveva espresso l'intenzione di ammettere alla progressione orizzontale i dipendenti "più prossimi alla pensione" con il chiaro intento di favorire in primo luogo la cuoca che concluderà il suo servizio al 31/12/2009. Altri dipendenti prossimi alla pensione sono la stessa signora Battaglio e un dipendente dei servizi esterni il quale peraltro non ha ancora effettuato la pratica di ricongiunzione dei servizi prestati prima dell'ingresso in Comune per cui è difficile definire il termine di pensionamento nei suoi confronti.

Il segretario comunale fa presente che occorre precisare un termine in quanto il concetto di "prossimi alla pensione" è alquanto vago e può prestarsi a contenziosi.

Per questo, dopo breve discussione, le parti convengono che per l'anno 2008 vengano ammessi alla progressione orizzontale i dipendenti che, al 31/12/2008, abbiano maturato i requisiti per andare in pensione entro i successivi cinque anni e che abbiano conseguito il punteggio minimo di 60/100 come sopra definito. L'eventuale progressione orizzontale decorrerà dal 01/01/2009.

Quanto residuerà del fondo dopo l'attribuzione delle progressioni e depurato di tutte le indennità previste, sarà destinato alla produttività collettiva a favore dei dipendenti non ammessi alla progressione. Tale produttività collettiva non sarà distribuita a pioggia bensì secondo i criteri definiti nel contratto decentrato in corso e cioè sulla base della valutazione delle prestazioni come prevista nel primo rigo della Tabella A.

Alle ore 17.30, esaurita la discussione sull'argomento all'ordine del giorno, la seduta viene tolta.

Letto, confermato e sottoscritto .

PORTO Anna Maria

---

BATTAGLIO Loredana

---

COMPARIN Germano

---

LANARO Renato

---

BRUTTO Roberto

---